



ПОЛИТИКА

„ЛУКОЙЛ НЕФТОХИМ БУРГАС“ АД В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

СОДЕРЖАНИЕ

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
О Политике «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД в области корпоративной социальной ответственности	3
Обхват действия Политики.....	3
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	3
Управление в области корпоративной социальной ответственности	4
Принципы «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД в области корпоративной социальной ответственности	4
Цели «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.....	5
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	5
Цель 1. Эффективная система корпоративного управления.....	5
Основные задачи	5
Цель 2. Достойные условия труда	6
Основные задачи	6
Цель 3. Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда	6
Основные задачи	6
Цель 4. Обеспечение экологической безопасности	6
Основные задачи	6
Цель 5. Декарбонизация и адаптация к изменению климата	7
Основные задачи	7
Цель 6. Этичное ведение бизнеса	7
Основные задачи	7
Цель 7. Достойный вклад в социально-экономическое развитие региона деятельности «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД	7
Основные задачи	7

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

О Политике «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД в области корпоративной социальной ответственности

Политика в области корпоративной социальной ответственности «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД (далее по тексту – «Политика») является заявлением обязательства, которое принимает на себя Общество, осуществлять свою деятельность с четким осознанием воздействия своих решений и деятельности на общество и окружающую среду с целью обеспечения устойчивого развития предприятия, повышения благосостояния и качества жизни его работников, и общества в целом.

«ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД стремится поддерживать баланс между социально-экономическими и природно-экологическими воздействиями своей деятельности при соблюдении основных принципов, лежащих в основе Целей устойчивого развития ООН, принципов Глобального договора ООН и Международной организации труда, рекомендаций Всемирного бизнес совета по устойчивому развитию, Всеобщей декларации по правам человека ООН, Парижского соглашения и прочих международных соглашений, указаний стандарта ISO 26000, требований национального и европейского законодательства и с учетом ожиданий заинтересованных стран.

Политика согласована и действует параллельно с другими нормативными и руководящими документами ПАО «ЛУКОЙЛ» и «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД, такими как, но не только: Политика в области устойчивого развития ПАО «ЛУКОЙЛ», Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке, Кодекс деловой этики, Политика противодействия коррупции, Политика по управлению персоналом ПАО «ЛУКОЙЛ» Политика «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД в области управления окружающей среды.

Обхват действия Политики

Настоящая Политика применяется при выполнении каждого аспекта деятельности «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД и в его взаимоотношениях со всеми заинтересованными странами.

Все работники «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД ознакомлены с Политикой должны руководствоваться ей в своей трудовой деятельности.

«ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД призывает своих партнеров, подрядчиков, поставщиков и прочих контрагентов руководствоваться принципами и целями, изложенными в Политике.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

«ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, включающим в себя следующие основные группы:

- работники и профсоюзы;
- акционеры и инвесторы;

- законодательные и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления;
- образовательные и культурные организации и учреждения, неправительственные организации, СМИ, граждане;
- клиенты;
- поставщики и подрядчики.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на следующих принципах:

- партнерство и ответственность;
- баланс интересов, уважение позиций;
- объединение усилий для достижения долгосрочных социально-экономических и экологически целей развития региона деятельности Общества.

Управление в области корпоративной социальной ответственности

Принципы и задачи корпоративной социальной ответственности в «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД интегрированы в Единую систему управления Общества.

Периодически проводится обзор выполнения Политики и при необходимости в нее вносятся изменения и дополнения с целью совершенствования и адаптации к наступившим изменениям.

Принципы «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД в области корпоративной социальной ответственности

В области корпоративной социальной ответственности «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД руководствуется следующими принципами:

- Безусловное соблюдение национального законодательства и международных соглашений.
- Безусловное соблюдение прав человека, запрет любой дискриминации.
- Ответственное отношение к окружающей среде.
- Создание здоровых и безопасных условий труда и для развития человеческого потенциала.
- Открытость и прозрачность.
- Этичное поведение, нулевая толерантность к коррупции и недобросовестным практикам.
- Соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон.

Цели «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

«ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД ставит передо собой следующие цели в области корпоративной социальной ответственности для обеспечения устойчивого развития.

- **Эффективная система корпоративного управления.**
- **Обеспечение достойных условий труда.**
- **Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда.**
- **Обеспечение экологической безопасности.**
- **Декарбонизация и адаптация к изменениям климата.**
- **Этичное ведение бизнеса.**
- **Достойный вклад в социально-экономическое развитие региона деятельности «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД.**

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Цель 1. Эффективная система корпоративного управления

Основные задачи

- Непрерывное совершенствование системы управления в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития в соответствии с лучшими практиками, обеспечивающими рациональное использование природных, трудовых и финансовых ресурсов.
- Адаптация структуры корпоративного управления к решению задач в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.
- Учет принципов, целей и задач корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития при принятии управленческих решений, текущем и стратегическом планировании.
- Определение приоритетных направлений разработки корпоративных программ и инициатив в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, и оценка их эффективности.
- Повышение эффективности и надежности производства и бизнес процессов.
- Управление цепи поставок на основе принципов корпоративной социальной ответственности.
- Обеспечение высокой вовлеченности руководства «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД в управление в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

Цель 2. Достойные условия труда

Основные задачи

- Обеспечение справедливого вознаграждения работникам в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.
- Предоставление социальной поддержки работникам и членам их семей.
- Недопущение любых проявлений дискриминации или нетолерантности.
- Недопущение любой формы детского, насильственного или принудительного труда.
- Создание позитивного морального климата на рабочем месте.
- Соблюдение права на свободу ассоциаций и заключение коллективных трудовых договоров.
- Обеспечение равенства возможностей и вовлеченности работников.
- Обеспечение условий для повышения квалификации и переподготовки, полноценной реализации человеческого потенциала.

Цель 3. Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда

Основные задачи

- Использование лучших отраслевых практик.
- Повышение надежности производственных процессов и оборудования.
- Развитие культуры безопасности среди работников «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД и подрядных организаций.
- Реализация мер по недопущению травматизма среди работников «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД и персонала подрядных организаций.
- Реализация мер, направленных на охрану здоровья работников и снижение риска возникновения профессиональных заболеваний.
- Обеспечение высокой готовности к ликвидации аварийных ситуаций и их последствий.

Цель 4. Обеспечение экологической безопасности

Основные задачи

- Использование наилучших доступных технологий.
- Непрерывное улучшение характеристик воздействия деятельности, продукции и услуг на окружающую среду.
- Защита морских и наземных экосистем, а также уязвимых территорий.
- Сохранение биоразнообразия.
- Оптимизация потребления природных ресурсов.
- Продвижение корпоративной экологической культуры среди работников и контрагентов.

Цель 5. Декарбонизация и адаптация к изменению климата

Основные задачи

- Управление рисками, связанными с изменением климата.
- Использование возможностей, связанных с изменением климата.
- Сокращение выбросов парниковых газов.
- Развитие технологий и внедрение инноваций, направленных на декарбонизацию и адаптацию к изменению климата.
- Снижение возможного негативного воздействия последствий энергетического перехода на заинтересованные стороны.
- Продвижение концепции низкоуглеродной экономики среди клиентов и поставщиков.
- Участие в климатических инициативах и развитие партнерских отношений для совместного достижения климатических целей.
- Участие в формировании в национальной и международной системе регулирования климата.

Цель 6. Этичное ведение бизнеса

Основные задачи

- Построение и поддержание устойчивых и конструктивных взаимоотношений со всеми заинтересованными сторонами.
- Предотвращение нарушения прав человека.
- Предупреждение и противодействие коррупции.
- Предотвращение ситуаций конфликта интересов.
- Развитие корпоративной культуры.
- Обеспечение конкурентного и прозрачного выбора поставщиков и подрядчиков.
- Защита конфиденциальной информации.

Цель 7. Достойный вклад в социально-экономическое развитие региона деятельности «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД

Основные задачи

- Обеспечение безопасности и высокого качества продукции.
- Уплата налогов в полном объеме без применения схем оптимизации.
- Поддержание высоких стандартов корпоративной коммуникации.
- Реализация социальных программ, разработанных на основе диалога и обратной связи от заинтересованных сторон.
- Поддержка местных инициатив, направленных на решение общественно значимых задач.
- Вовлечение работников и внешних заинтересованных сторон в благотворительные инициативы.